

Direito do trabalho.

Professora: Aline Leporaci.

Poder Empregatício: Poder Diretivo e Poder Regulamentar.

Resumo.

Poder empregatício(gênero).

. É o conjunto de prerrogativas colocadas à disposição do empregador, para direcionamento da prestação de serviços.

. E é subdividido em outros 4 Poderes(espécies): Poder Diretivo, Poder Regulamentar, Poder Fiscalizatório e Poder Disciplinar.

1) Poder Diretivo.

. Está ligado à subordinação existente entre empregado e empregador. E é o conjunto de regras criadas pelo empregador e ligado à organização empresarial; essas regras, desde que lícitas, devem ser cumpridas pelo empregado.

. Artigo 2º, da CLT.

2) Poder Regulamentar.

. É a **possibilidade** de criação de **regulamento de empresa** que possui natureza jurídica de cláusula contratual, aderindo ao contrato de trabalho(conforme vigência, quando da admissão do empregado).

. Na hipótese de **alteração de regulamento empresarial**(é comum de acontecer), a gente tem que seguir o que está escrito na súmula 51, I, do TST(alteração prejudicial). A alteração prejudicial ocorre com frequência.

. Se existir uma alteração de regulamento de empresa e ela for benéfica, aplica-se ela para todo mundo, indistintamente. Exemplo: alteração de aplicação de adicional de 70% de hora extra para o de 80%.

. No caso de alteração prejudicial em regulamento de empresa, retirando ou modificando o direito já adquirido, será válida **apenas** para empregados admitidos após a alteração. Súmula 51, I, do TST.

. **Súmula 51, II, do TST C/C artigo 611-A, VI, da CLT(flexibilização de acordo ou convenção coletiva).**

. Havendo 2 regulamentos, concomitantemente, o empregador deve dar ao empregado a possibilidade de escolher 1 dos 2 regulamentos, sendo que a escolha de 1 regulamento importa a renúncia do outro regulamento.



Fonte: <https://jus.com.br>