

Direito do Trabalho

Professor: Aline Leporaci

Contrato de Trabalho

Resumo

Conceito e Características

Vamos encontrar o conceito de contrato de trabalho em 442 e 443 da CLT, não há uma norma específica para a validade do contrato de trabalho ou seja presentes aqueles requisitos do art. 2 e 3 da CLT. Obviamente que em alguns casos a lei prevê uma norma específica e nesses casos a norma vai ter que ser respeitada entre empregado e empregador, ex: a lei Pelé (contrato tem que ser escrito).

Características

Ele é um contrato privado, o direito do trabalho é um ramo do direito privado; independentemente da natureza; É um contrato sinalagmático ou seja tem deveres e obrigações entre as partes; É um contrato consensual deriva de livre ajuste entre as partes, ele é celebrado com “intuito personae”, infungibilidade ou de personalidade art.3 da CLT; É um contrato de trata sucessivo, as principais atividades e obrigações do contrato se sucedem continuamente; É um contrato de atividade é uma obrigação de prestação de serviços; É um contrato oneroso, contrato com alteridade é o empregador é quem suporta os riscos do empreendimento art. 2 da CLT; É um contrato complexo podem ser formalizados contratos acessórios ao contrato de trabalho que é o principal, ex o zelador que mora no apartamento cedido do condomínio é um imóvel funcional.

Art. 442 - Contrato individual de trabalho é o acordo tácito ou expresso, correspondente à relação de emprego.

Art. 443. O contrato individual de trabalho poderá ser acordado tácita ou expressamente, verbalmente ou por escrito, por prazo determinado ou indeterminado, ou para prestação de trabalho intermitente. (Redação dada pela Lei nº 13.467, de 2017)

Exercícios

1) Tribunal Regional do Trabalho / 5ª Região (TRT 5ª) 2013
Cargo: Analista Judiciário - Área Judiciária / Questão 32
Banca: Fundação Carlos Chagas (FCC)
Nível: Superior

Os salários devem ser pagos ao empregado, independentemente da empresa ter auferido lucros ou prejuízos, uma vez que os riscos da atividade econômica pertencem única e exclusivamente ao empregador. Tal assertiva baseia-se no requisito caracterizador da relação de emprego denominado

- A. pessoalidade.
- B. alteridade.
- C. não eventualidade.
- D. onerosidade.
- E. subordinação.

2) Procuradoria Geral do Estado - AP (PGE/AP) 2018

Cargo: Procurador do Estado / Questão 86

Banca: Fundação Carlos Chagas (FCC)

Nível: Superior

Em relação ao contrato individual de trabalho, conforme regras contidas na Consolidação das Leis do Trabalho,

- A. para fins de contratação, o empregador não exigirá do candidato a emprego comprovação de experiência prévia por tempo superior a seis meses no mesmo tipo de atividade.
- B. poderá ser acordado tácita ou expressamente, verbalmente ou por escrito, por prazo determinado ou indeterminado, não se incluindo a prestação de trabalho intermitente, que deve ser por escrito.
- C. o contrato de trabalho por prazo determinado não poderá ser estipulado por mais de um ano, sujeito a duas prorrogações, por igual período.
- D. considera-se por prazo indeterminado todo contrato que suceder, dentro de três meses, a outro contrato por prazo determinado, em qualquer situação.
- E. os contratos de trabalho dos empregados serão afetados pela mudança na propriedade ou na estrutura jurídica da empresa, desde que tenha sido ajustada cláusula específica neste sentido.

3) Tribunal Regional do Trabalho / 19ª Região (TRT 19ª) 2014

Cargo: Técnico Judiciário - Área Administrativa / Questão 31

Banca: Fundação Carlos Chagas (FCC)

Nível: Superior

O contrato de trabalho pode ser celebrado

- A. apenas por escrito e expressamente.
- B. apenas por escrito e verbalmente.
- C. expressamente, de forma escrita ou verbal, ou tacitamente.
- D. apenas com a assistência do sindicato da categoria profissional.
- E. por escrito e deve ser registrado no órgão competente.

Gabarito

- 1) B
- 2) A
- 3) C