

Direito do Trabalho

Professor: Aline Leporaci

Contrato de Trabalho

Resumo

Efeitos do Contrato de Trabalho, Obrigações de Empregados e Empregador

Obrigações do Empregador- A principal obrigação é o pagamento, é dar trabalho passar tarefas a serem realizadas é um contrato de atividade. Quando se percebe que o empregador

Maliciosamente de propósito deixa de passar serviço ao empregado, acontece o que a doutrina chama de Contrato de Inação. Nesse caso havendo contrato de inação qualquer tipo de rescisão pode ser convertido em uma dispensa sem justa causa, claro que bem fundamentada e comprovada, também da direito a indenização por dano moral ou para alguns dependendo da situação assédio moral.

Obrigações do Empregado- A principal é obrigação de fazer, prestar serviços, obrigações de conduta para que não se configure nas hipóteses do art.482 da CLT, obrigações que traduzem omissões como por ex não revelar segredos da empresa, obrigações de dar como por exemplo a devolução das ferramentas de trabalho, cuidar do patrimônio do empregador.

Exercícios

1) Em relação à nova disciplina legal da prestação de serviços a terceiros, é correto afirmar:

- A. a Lei no 6.019, de 3 de janeiro de 1974, é omissa no estabelecimento de período de proibição (“ quarentena”) aplicável ao empregado demitido pela empresa contratante; por conseguinte, é permitido que esse trabalhador, imediatamente, volte a prestar serviços à mesma empresa, na qualidade de empregado de empresa prestadora de serviços.
- B. considera-se prestação de serviços a terceiros a transferência feita pela contratante da execução de suas atividades a pessoa jurídica de direito privado, prestadora de serviços, que possua capacidade econômica compatível com a sua execução, sendo vedada, contudo, a transferência da execução da atividade principal da empresa contratante.
- C. aos empregados da empresa prestadora de serviços, são asseguradas as mesmas condições relativas à alimentação oferecida em refeitórios aos empregados da empresa contratante, quando e enquanto os serviços forem executados nas dependências da tomadora.
- D. a empresa prestadora de serviços contrata e remunera o trabalho realizado por seus trabalhadores; a direção do trabalho de tais empregados, entretanto, é realizada pela empresa contratante dos serviços.
- E. a empresa contratante é solidariamente responsável pelas obrigações trabalhistas referentes ao período em que ocorrer a prestação de serviços.

2) Procuradoria Geral do Estado - TO (PGE/TO) 2018

Cargo: Procurador do Estado / Questão 80

Banca: Fundação Carlos Chagas (FCC)

Nível: Superior

Conforme regras previstas na Consolidação das Leis do Trabalho sobre o contrato individual de trabalho,

A.no tempo de serviço do empregado, quando readmitido, serão computados os períodos, ainda que não contínuos, em que tiver trabalhado anteriormente na empresa, mesmo que houver sido despedido por falta grave ou aposentado espontaneamente.

B.para fins de contratação, o empregador não exigirá do candidato a emprego comprovação de experiência prévia por tempo superior a 6 meses no mesmo tipo de atividade.

C.o contrato de trabalho intermitente poderá ser celebrado verbalmente, sem a necessidade de ser registrado na CTPS, quando for previsto em acordo ou convenção coletiva de trabalho.

D.os contratos por prazo determinado terão prazo mínimo de 30 dias e máximo de um ano, exceto o contrato de trabalho intermitente, cujo prazo máximo será de 3 anos.

E.o contrato de experiência não poderá exceder de 120 dias, permitidos duas prorrogações durante esse período.

Gabarito

1) D

2) B